

# Mural #1000raonsUPC

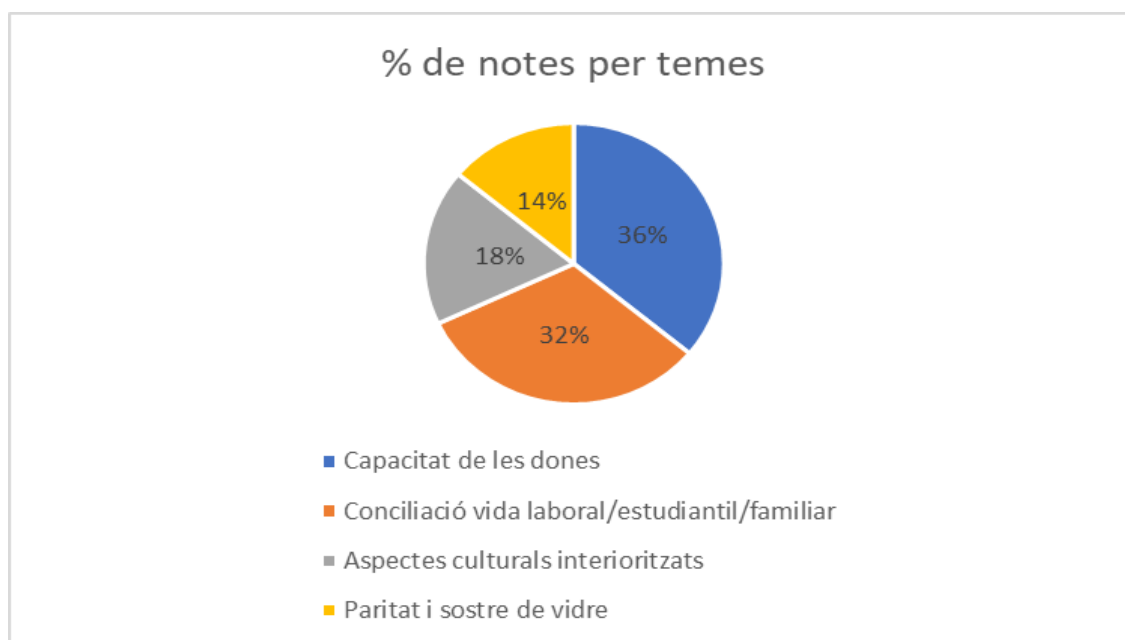
22 aportacions al mural exposat a l'entrada de l'edifici U-FME entre el 6 i el 14 de març de 2023.

*Actuació en el marc de les accions del 8 de març 2023 organitzades de manera conjunta per la Biblioteca FME, el Centre de Formació Interdisciplinària Superior -CFIS, la Delegació/Assemblea estudiants FME, la Facultat de Matemàtiques i Estadística de la UPC - FME i l'Institut de Robòtica Informàtica Industrial - IRII.*

<https://fme.upc.edu/ca/la-facultat/activitats/2022-2023/Celebracio%208%20marc%202023>


La temàtica de les notes es pot dividir en 4 àrees:

- **Capacitat de les dones:** posar en dubte, o directament menysprear, la capacitat a nivell d'estudis i de treball, apropiació d'idees,... (36% de les notes)
- **Conciliació de la vida laboral/estudiantil:** a nivell familiar com respecte la menstruació i la condició de dona, i també per qüestió d'horaris, organització i d'infraestructures. (32% de les notes)
- **Aspectes culturals interioritzats:** són micromasclismes a vegades menys conscients, o que detectem ara però que fa dècades eren també presents en la nostra societat. (18% de les notes)
- **Paritat i sostre de vidre:** dificultat per arribar a dalt de tot, i "efectes secundaris" de la paritat (14% de les notes)



Transcripció literal de les notes per temes:

### 1. Capacitació de les dones

- *¿Por qué repites (y te apropias) de lo que acabo de decir? No fue idea tuya*
- *Se'ns diu que ells són "intel·ligents" i nosaltres som "treballadores"*
- *I tu, què fas aquí? Ah!! Què saps programar? (vàlid per mil coses diferents)*
- *Que et considerin menys intel·ligent només per ser una noia*
- *Un matemático me vacila y me infravalora por mi carrera dando por supuesto que me callaría por mi condición de mujer*
- *Si l'experta sóc jo, per què li preguntes a ell?*
  - *A mi em passa el  aix.*
  - *A mi también me ha pasado.*

### 2. Conciliació vida laboral/estudiantil/familiar

- *En los baños de mujeres hay menos váteres que en los de los hombres ... ¿se asume que siempre seremos menos?*
- *No hi ha sales de lactància*
- *La no visibilització i menyspreu de la menstruació en general, però sobretot en època d'exàmens.*
- *L'edifici U necessita més lavabos amb la pica i el WC junts.*
- *Quan em vaig quedar embarassada, em van dir "que no era el moment adequat".*
- *Durant les baixes de maternitat sovint diuen "Ara que estàs de vacances..."*
- *No es respecta la conciliació familiar*

### 3. Aspectes culturals interioritzats

- *Fa unes setmanes un estudiant de doctorat d'origen àrab, em va demanar ajuda per trobar una noia musulmana amb mocador per casar-se amb ella*
- *La reflexió que hem de fer (o una d'elles) és la pròpia consciència de tot el que és micromasclisme. En el meu cas (que ja soc grandeta) a vegades costa identificar-los pel tipus d'educació rebuda.*
- *Dirigir-se en masculí (parli un home o una dona) a un públic on el 90% (o inclús el 100%) són dones passa constantment...*

- *És d'educació PREHISTÒRIC deixar passar primer a les dones (això encara passa aquí)*

#### **4. Paritat i sostre de vidre**

- *També a la universitat ens toquen més sovint les tasques no remunerades. En mitjana, estem en més tribunals, jurats, comissions, ....*
- *Que t'obliguin tan sovint a ser tribunal d'oposicions per mantenir la paritat genera una situació de sobrecàrrega a les poques dones que som, i és una situació molt injusta! Companys homes no els ha tocat mai en 10 anys, ami 2 en només un!! PROU!*
- *Soc PAS i estic en un servei on predominen les dones, però curiosament la major part dels caps són homes...*